

# 中共重庆师范大学委员会文件

重师委发〔2021〕74号

---



## 中共重庆师范大学委员会 关于印发《重庆师范大学教师师德失范行为 处理办法（修订）》的通知

各分党委、党总支、直属党支部，校属各单位：

《重庆师范大学教师师德失范行为处理办法（修订）》已经校党委三届第91次常委会会议审议通过，现印发给你们，请认真组织学习并遵照执行。

特此通知

中共重庆师范大学委员会

2021年12月24日

# 重庆师范大学教师师德失范行为处理办法

## (修 订)

### 第一章 总 则

**第一条** 为规范教师师德失范行为处理，落实立德树人根本任务，根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国高等教育法》《中共中央 国务院深化新时代教育评价改革总体方案》《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》《研究生导师指导行为准则》《教育部等七部门关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》，以及《事业单位工作人员处分暂行规定》（人社部、监察部令第18号）和《重庆师范大学章程》等，结合学校实际，特制定本办法。

**第二条** 本办法所指教师包含重庆师范大学全体教职工和以学校名义从事教学、科研工作的兼职教师、访问学者及进修人员等。

**第三条** 处理教师师德失范行为，应坚持公平公正、教育与惩处相结合的原则，做到事实清楚、证据确凿、定性准确、处理适当、程序合法、手续完备。

**第四条** 教师出现师德失范行为，对于学术不端、教学事故等有专门文件规定的，按照学校相应文件规定给予处理；没有专

门文件规定的，按照本办法给予处理。教师师德失范行为涉及违反党规党纪和法律法规的，依法依规另行处理。

**第五条** 学校教职工思想政治工作及师德师风建设工作领导小组（以下简称领导小组）负责师德失范行为处理的领导统筹和组织协调。领导小组下设办公室，挂靠党委教师工作部，负责师德失范行为处理的具体工作。各学院成立由党政主要负责人为双组长的师德师风建设工作小组。各机关职能部门负责人要认真履行“一岗双责”，分管领导要主动协助主要负责人抓好师德建设工作，坚持把分管业务工作与师德建设同安排、同落实。

## **第二章 师德失范行为负面清单**

**第六条** 教师有下列行为之一的，属于师德失范行为：

（一）在教育教学活动中及其他场合，有违背四项基本原则、妄议党中央大政方针、歪曲党的重大决策、损党中央权威、违背党的理论和路线方针政策、违反国家法律法规、损害党和国家形象等言行的。

（二）有损害国家利益，损害社会公共利益，违背社会公序良俗，损害学校和学生合法权益的。

（三）通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息的。

（四）违反教学纪律，敷衍教学，干扰教学评价与考核，或擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪行为的。

（五）在教育教学及科研活动中遇突发事件，面临危险时，不顾学生安危，擅离职守，自行逃离的。

（六）对学生实施性骚扰、猥亵、虐待、与学生发生任何不正当关系等严重损害学生利益或造成学生心理受到不良影响的；以奖励、考试、就业、推优、保研等多种目的引诱、胁迫学生的。

（七）体罚学生，或以歧视、侮辱等方式变相体罚学生，或威胁、打击报复学生，造成学生身心伤害的。

（八）要求学生从事与教学、科研、社会服务无关的事宜，在学校正常安排的教育教学活动之外，安排学生参与其他活动，给学生造成严重心理影响和精神压力的。

（九）在科学研究工作中，弄虚作假、抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果，违规使用科研经费以及滥用学术资源和学术影响等行为的，或明知所指导的学生有学术不端行为不予以制止或制止不力的。

（十）在招生、考试、推优、保研、就业及绩效考核、岗位聘用、项目申报、职称评聘、导师评聘、评优评奖等工作中存在徇私舞弊、弄虚作假的。

（十一）索要、收受学生及家长的礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物，参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动，或利用家长资源谋取私利的。

（十二）通过向学生推销图书、报刊、生活用品、社会保险、论文代发等商业服务获取回扣的。

（十三）假公济私，侵占学校公共资源，擅自利用学校名义或校名、校徽、专利、场所等资源谋取个人利益的。

（十四）采取辱骂、殴打等方式威胁、攻击学校工作人员，干扰影响学校工作秩序的。

（十五）在涉外活动中，有危害国家安全、损害党和国家尊严、利益等言行的。

（十六）有其他违反高校教师职业道德行为的。

### **第三章 师德失范行为处理**

**第七条** 学校建立健全师德失范行为受理与调查处理机制，对师德失范行为按如下程序处理：

（一）二级单位发现教师出现师德失范行为或收到相关举报线索材料，应及时受理并开展初步调查，形成书面报告，报党委教师工作部。

（二）党委教师工作部接到二级单位书面报告，或收到相关举报线索材料，或排查发现教师出现师德失范行为，会同有关职能部门对师德失范行为进行核查。其中涉及意识形态的由党委宣传部核查；涉及宗教问题的由党委统战部核查；涉及教学的由教务处或研究生院核查；涉及学术不端的由科研处核查；涉及外事方面的由国际合作与交流处核查；涉及附属幼儿园、中小学的由国内合作与联络中心核查。以上违纪违规问题涉及党员、党组织的由纪检监察室核查。

（三）党委教师工作部根据核查情况，会同相关核查单位对师德失范行为进行认定，提出拟处理意见，并形成正式调查报告，提交学校领导小组研究讨论。学校领导小组讨论通过后，提交校长办公会审议、党委常委会会议审定。

（四）党委教师工作部将正式书面处理决定送达教师所在二级单位和相关职能部门，并在一定范围内给予通报。受处理教师所在二级单位以书面形式通知受处理教师本人签收。同时，将处理决定等重要材料存入个人人事档案和学校师德档案。党委教师工作部按照处理决定，严格执行考核、绩效、评优评奖等方面的落实工作。

**第八条** 师德失范行为调查处理过程中，应严守工作纪律。当事各方均不应公开调查的相关内容。违反工作纪律，将按有关规定给予相应处理

**第九条** 师德失范行为调查处理过程中，各有关单位、被调查人、相关人员等均应积极配合调查工作，如实全面提供有关证据和材料，不得隐瞒和提供虚假信息。

**第十条** 师德失范行为调查处理过程中，严格执行回避制度，尊重被调查人的隐私权，且充分听取被调查人的陈述和申辩，并对其所提出的事实、理由和证据进行复核，记录在案。

**第十一条** 教师出现师德失范行为的，根据情节轻重，给予相应处理。

（一）师德失范行为情节较轻的，给予批评教育、诫勉谈话、

责令检查、通报批评，以及取消其在评奖评优、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋级、干部选任、申报人才计划、申报科研项目等方面的资格。担任研究生导师的，还应采取限制招生名额、停止招生资格直至取消导师资格的处理。以上取消相关资格处理的执行期限不得少于24个月。

（二）师德失范行为情节较重的，还应根据《事业单位工作人员处分暂行规定》给予警告、记过、降低岗位等级或撤职、开除等行政处分。需要解除聘用合同的，按照《事业单位人事管理条例》相关规定进行处理。

（三）师德失范行为情节严重、影响恶劣的，还应依据《教师资格条例》报请主管教育部门撤销其教师资格。

（四）是中共党员的，同时给予党纪处分。涉嫌违法犯罪的，及时移送司法机关依法处理。

## **第十二条** 处理决定应当包括下列内容：

（一）受处理教师的姓名、工作单位、原所聘岗位（所任职务）名称及等级等基本情况；

（二）经查证的师德失范行为事实；

（三）处理的种类、受处理的期间和依据；

（四）不服处理决定的申诉途径和期限；

（五）处理决定单位的名称、印章和作出决定的日期。

## **第十三条** 受处理教师有下列情形之一的，可以从轻处理：

（一）主动承认错误并积极配合调查的；

(二) 主动消除或者减轻不良影响的;

(三) 其他可以从轻处理的情形。

**第十四条** 受处理教师有下列情形之一的,应当从重处理:

(一) 藏匿、伪造或销毁证据等干扰妨碍调查工作的;

(二) 打击、报复举报人或调查人员的;

(三) 涉及多种师德失范行为或在受处理期间又出现师德失范行为的;

(四) 其他应当从重处理的情况。

**第十五条** 对于以重庆师范大学名义从事教学、科研工作的兼职教师、访问学者及进修人员等,学校与其解除聘任关系或取消校内相应资格,并将师德失范行为认定情况通知其人事关系所在单位,由其所在单位进行处理。

**第十六条** 受到师德失范处理的教师要积极整改,所在单位党政领导要对其进行批评教育,采取有效措施督促其整改。

**第十七条** 学校将师德师风建设情况作为二级单位领导班子年度考核的重要内容,实施师德师风建设主体责任制和问责制,坚持权责对等、分级负责、层层落实、失责必问、问责必严的原则。各二级单位行政主要负责人和党组织主要负责人抓师德同责,都是师德建设第一责任人,均对本单位师德建设负直接领导责任。

**第十八条** 对于相关单位和责任人不履行或不正确履行职责,有下列情形之一的,根据职责权限和责任划分进行问责:

(一) 师德师风制度建设、日常教育监督、舆论宣传、预防

工作不到位；

（二）师德失范问题排查发现不及时；

（三）对已发现的师德失范行为处置不力、方式不当；

（四）已作出的师德失范行为处理决定落实不到位，师德失范行为整改不彻底；

（五）多次出现师德失范问题或因师德失范行为引起不良社会影响；

（六）其他应当问责的失职失责情形。

**第十九条** 教师出现师德失范行为，所在二级单位行政主要负责人和党组织主要负责人需向学校分别做出检讨，由学校依据有关规定视情节轻重采取约谈、诫勉谈话、通报批评、纪律处分和组织处理等方式进行问责。

**第二十条** 各相关单位对师德失范行为处理的有关材料，做好存档管理工作。

## **第四章 处理的解除或延期**

**第二十一条** 教师在受处理期间确有悔改表现，且没有再出现师德失范行为的，处理期满，经学校批准后解除处理。

教师在受处理期间终止或解除聘用合同的，处理期满后，自然解除处理。

教师在受处理期间确无悔改表现，或新出现师德失范行为的，处理期满后应予以延期。

**第二十二条** 教师处理的解除或延期，按照以下程序办理：

（一）师德失范“一票否决”处理期满后，教师本人正式向所在二级单位师德师风建设工作小组提出解除处理的书面申请。

（二）教师所在二级单位师德师风建设工作小组对受处理教师在受处理期间的表现情况，进行全面了解，形成正式书面报告，并提出予以解除或者延期处理的初步意见，连同教师本人书面申请一并报党委教师工作部。

（三）党委教师工作部核实后，提交学校领导小组研究，同意后提交校长办公会审议、党委常委会会议审定，给予解除或延期处理的决定。

（四）按照处理决定权限，作出解除或者延期处理的决定，并印发正式文件。

（五）将解除或延期处理的决定以书面形式通知本人，并在原宣布处理决定的范围内宣布。

（六）将解除或者延期处理的决定存入该教师人事档案和学校师德档案。

解除或者延期处理的决定自作出之日起生效。

**第二十三条** 教师处理的解除或者延期严格执行回避制度。

**第二十四条** 解除或者延期处理的决定应当包括原处理的种类和解除或者延期处理的依据，以及该工作人员在受处理期间的表现情况等内容。

**第二十五条** 处理解除后，考核、竞聘上岗和晋升工资按照

国家有关规定执行，不再受原处分的影响。但是，受到降低岗位等级或者撤职处分的，不视为恢复受处分前的岗位等级和工资待遇。

**第二十六条** 解除处理的决定应当在处分期满后一个月内作出。

## **第五章 复核和申诉**

**第二十七条** 受到处理的教师对处理决定不服的，可以自知道或者应当知道该处理决定之日起三十日内向党委教师工作部申请复核。对复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起三十日内，向学校教职工申诉处理委员会或上级教育行政主管部门提出申诉。

**第二十八条** 学校应当自接到复核申请后的三十日内作出复核决定，自接到申诉之日起六十日内作出处理决定；案情复杂的，可以适当延长，但是延长期限最多不超过三十日。

复核、申诉期间不停止处理决定的执行。

**第二十九条** 有下列情形之一的，应当撤销或变更处理决定：

- （一）处理所依据的事实不清、证据不足的；
- （二）违反规定程序，影响公正处理的；
- （三）对师德失范行为的情节认定有误的；
- （四）处理不当的。

## 第六章 附 则

**第三十条** 本规定由学校教职工思想政治工作及师德师风建设工作领导小组负责解释。

**第三十一条** 本规定自发布之日起施行，原《重庆师范大学教师师德失范行为处理办法（试行）》（重师委发〔2019〕22号）同时废止。