

重 庆 师 范 大 学 文 件

重师发〔2014〕115 号

校属各单位：

经学校研究决定，现将《重庆师范大学百名中青年教师研修计划实施办法》印发给你们，请认真组织学习并遵照执行。

特此通知

重庆师范大学

2014 年 6 月 13 日

重庆师范大学百名中青年教师 研修计划实施办法

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实《中共重庆师范大学委员会重庆师范大学关于提档升级加快学校内涵发展的意见》（重师委发〔2014〕1号）和《重庆师范大学人才队伍建设提档升级实施办法》（重师发〔2014〕72号），学校设立专项经费实施“百名中青年教师研修计划”，进一步加强我校中青年骨干教师队伍建设，促使中青年骨干教师更新知识，拓展视野，增强创新意识，加速提升中青年骨干教师教学科研能力和学术水平。为实施好该研修计划，特制定本办法。

第二条 本研修计划从2014年起，连续5年，共选派100名左右中青年骨干教师到国内外高水平大学或著名科研机构从事研修，其中派往国外的人数不低于50%。

第三条 研修类别分为以下四类：

（一）国外访问学者（含博士后研究，下同）项目，包括国家公派出国的高级研究学者及访问学者项目、西部地区人才培养特别项目、青年骨干教师出国研修项目以及学校自主择优选派资助的国外访问学者（含博士后研究，下同）项目等；

（二）国内访问学者项目，包括教育部、市教委和学校自主择优选派资助的国内访问学者项目；

（三）学校自主择优选派资助的国外 3 个月及以下的短期培训项目；

（四）学校自主择优选派资助的参加国外召开的国际高端学术会议、专业学术年会或论坛。

第四条 选派遵循以下原则：

（一）结合师资队伍建设和学科专业建设工作需要，遵循“按需选派、公开公平、择优支持、保证质量、学用一致”的原则；

（二）选派对象原则上为一线教学科研人员，并按以下顺序优先选派：申博学科和省部级科研平台的中青年学术骨干、入选市级及以上各类人才项目的中青年学术骨干或市级教学名师或校级金牌教师、无国内外研修经历的中青年学术骨干；

（三）学校自主择优选派资助的国外访问学者应从严控制数量，原则上从学校学科建设和发展急需且未能获得当年国家公派出国留学项目支持的中青年学术骨干中选派。

第二章 申报条件

第五条 国家公派“高级研究学者及访问学者项目”、“西部地区人才培养特别项目”人员的申请按国家和学校公派出国相关管理办法执行，“青年骨干教师出国研修项目”人员的申报除须符合当年国家留学基金管理委员会相应选派办法规定的申请条件外，还须满足本办法第六条规定的条件。

第六条 申报“青年骨干教师出国研修项目”、学校自主择优选派资助的国外访问学者项目以及国外 3 个月及以下的短期培训项目、国内访问学者项目的人员应具备以下条件：

（一）到校工作满两年（含见习期），能履行本岗位职责要求，教学效果良好；

（二）身心健康，爱岗敬业，具有良好学术和职业道德；

（三）业务功底扎实，有较强的教学科研能力和创新能力，具有学成回校服务的事业心和责任感；

（四）具有正高级专业技术职务者，一般年龄在 50 周岁以下（以申请截止时间为准，下同）；具有副高级专业技术职务或具有博士学位者，一般年龄在 45 周岁以下；具有硕士学位的中级专业技术职务者，一般年龄在 35 周岁以下；

（五）有明确的研修内容、研修计划 and 目标，研修内容须与其在学校现从事的教学科研工作具有一致性；

（六）申报国外访问学者的人员其外语水平应达到国家规定的出国标准并提供相关证明；

（七）申报“青年骨干教师出国研修项目”、学校自主择优选派资助的国外访问学者项目的人员近三年应具备以下教学或科研成果条件任意 2 项；国外短期培训项目、国内访问学者项目的人员近三年应具备以下教学或科研成果条件任意 1 项。外语、艺术、体育类等学科教师在项目或论文要求上可视情况适当降低要求。

1. 以我校为项目获批单位，主持 1 项省部级及以上科研、教

改或教学质量工程项目；

2. 以我校为第一作者单位，以第一作者或通讯作者在 A 类及以上期刊发表学术论文 1 篇；或在 B 类期刊发表学术论文 2 篇；或在 B 类期刊发表学术论文 1 篇且出版学术著作（专著、编著或译著排名第一）1 部；或在 B 类期刊发表学术论文 1 篇且获得国家专利 1 项（第一发明人）；或在 B 类期刊发表学术论文 1 篇且主编教材 1 部；

3. 获得国家级科技奖（含教育部人文社科奖）或省部级政府科技奖（社科奖）1 项（一等奖、二等奖排前 5 名，三等奖排前 3 名）；或者获得社会力量设立的科研成果奖 1 项（一等奖、二等奖排前 5 名，三等奖排前 3 名）；

4. 获省部级及以上教学成果奖 1 项（一等奖、二等奖排前 5 名，三等奖排前 3 名）；

5. 获省部级及以上各类教学竞赛等级奖；或校级（青年）教师教学技能竞赛一等奖；或校级及以上教学名师奖；或校级金牌教师奖。

第七条 国内外访问学者的接受单位由教师自行联系，国际合作与交流处可为申请国外访问学者的人员提供最新信息，并为其提供充分的建议和一定的帮助。为提高录取率，要求申请者与导师事先进行沟通，征得导师同意后再填写申报。选择接受单位和导师原则上应符合以下规定：

（一）接受单位应是国内外著名的高等学校或科研院所。国

内研修单位，原则上是“985”或“211”高校或国家重点学科、国家或教育部重点实验室、国家或教育部重点工程（技术）研究中心、教育部人文社会科学重点研究基地、国内知名重点艺术院校等，香港和台湾地区排名前6位的大学。国外研修单位，原则上是世界排名前200位的大学（依据泰晤士报排名）或在相关领域中国际上拥有较高公认度的高校或科研机构。

（二）选择的导师应为该学科的国内外著名教授，应具有指导博士研究生的能力，师德高尚、学术造诣精深。

第八条 申请参加国外召开的国际高端学术会议、专业学术年会或论坛的人员须有主持且在研的省部级重大项目或国家级面上项目，学术会议、年会或论坛主要内容须与主持且在研的省部级重大项目或国家级面上项目研究内容紧密相关，在研期间仅资助一次。

第三章 选派程序

第九条 国家公派“高级研究学者及访问学者项目”、“西部地区人才培养特别项目”人员的选派程序按国家和学校公派出国相关管理办法执行。

第十条 “青年骨干教师出国研修项目”人员、学校自主择优选派资助的国外访问学者或国外短期培训人员、国内访问学者的选派程序如下：

（一）个人申请。学校根据各类研修项目工作安排发布工作

安排通知，公布各类项目推荐或选拔计划，实行定期、集中受理的方式。申请人填写申请表，交所在单位。

（二）单位推荐。所在单位根据学科专业建设和师资队伍建设需要择优推荐，推荐人数超过1人的需排序，推荐材料统一报送学校人事处。

（三）学校评审。人事处根据申请和推荐情况初审后，学校聘请专家，组成专家评审委员会，根据申报人的工作业绩对申报人选进行评审，提出建议人选名单。

（四）确定名单。学校根据专家评审意见，综合考虑学科发展需要等情况，研究审定入选名单。对已入选者，如发现其实际情况与选派条件不符，经核实后取消其入选资格。

（五）限期派出。获批派出的“青年骨干教师出国研修项目”人员、教育部或市教委选派资助的国内访问学者报上级相应主管部门审批后，持正式邀请函等材料到人事处办理派出手续；学校择优选派资助的国外访问学者或国外短期培训人员按学校公派出国的相应程序批准后，持正式邀请函等材料到人事处办理派出手续；学校择优选派资助的国内访问学者持正式邀请函等材料到人事处办理派出手续。同一批次研修资格保留期为1周年。未经批准擅自放弃资格或逾期未能派出则本次研修资格自动取消，且该申请人5年内不得再次申报。

第十一条 参加国外召开的国际高端学术会议、专业学术年会或论坛的人员可根据工作需要动态申请。本人填写申请表，持

正式邀请函或会议通知等材料到所在单位申请，所在单位对申请人申请参加的学术会议、年会或论坛材料审核并签署意见后，经人事处审核并按学校公派出国的相应程序批准后派出。

第四章 研修待遇及经费资助

第十二条 本办法中选派的研修时间在 3 个月以下的国外短期培训人员以及参加国外召开的国际高端学术会议、专业学术年会或论坛的人员，其基本工资、绩效工资等待遇按在职在岗人员标准原渠道发放。

第十三条 本办法中选派的研修时间在 3 个月及以上的人员，研修期间，学校发放其基本工资，所在单位发放其基础与考核性绩效工资的固定部分，绩效工资的其余部分按学校绩效工资相关文件及所在单位分配方案执行。研修期间，学校再按照以下标准提供生活补助：研修时间在 3 个月及以上至 12 个月及以下的人员，学校按其现聘岗位等级的当期机关执行标准，将其基础与考核性绩效工资中除固定部分外的其余部分的 80% 按月打包下拨到所在单位，所在单位应至少保证其学校该打包经费的 70% 的发放；研修时间在 12 个月以上的人员，12 个月及以下的时间部分，学校按其现聘岗位等级的当期机关执行标准，将其基础与考核性绩效工资中除固定部分外的其余部分的 80% 按月打包下拨到所在单位，所在单位应至少保证其学校该打包经费的 70% 的发放；超出 12 个月的时间部分，学校按其现聘岗位等级的当期机关执行标

准，将其基础与考核性绩效工资中除固定部分外的其余部分的40%按月打包下拨到所在单位，所在单位应至少保证其学校该打包经费的70%的发放。

第十四条 本办法选派的国外访问学者，学校提供如下资助：学校资助其到指定培训地学习的出国前外语培训费（含考试费）、交通费和住宿费（住宿费报销最高不超过2000元）；取得留学人员回国证明，学校资助其办理护照、签证、体检的直接费用和从重庆往返最近出（入）境城市的差旅费，其中差旅费标准按学校财务有关规定执行。

（一）“西部地区人才培养特别项目”、“青年骨干教师出国研修项目”的人员，学校补足其按上级相关政策规定的所需配套项目经费。

（二）国家公派“高级研究学者或访问学者项目”的人员，取得留学人员回国证明，学校按照以下标准给予一次性奖励性补贴：3个月及以下的人员0.5万元，3个月以上至6个月及以下的人员1万元，6个月以上的人员2万元。

（三）学校自主择优选派资助的国外访问学者，取得留学人员回国证明，学校参照国家留学基金管理委员会标准的70%资助其国外生活费，并资助一次往返国际旅费。

第十五条 本办法选派的国内访问学者，学校提供如下资助：

（一）教育部或市教委选派资助的国内访问学者，取得访问学者证书，学校补足学费差额部分，按学校财务相关规定每学期

凭据报销一次国内往返交通费，并资助其访学期间的住宿费（住宿费报销最高不超过 2000 元）。

（二）学校自主择优选派资助的国内访问学者，取得访问学者证书，学校资助其学费，按学校财务相关规定每学期凭据报销一次国内往返交通费，并资助其访学期间的住宿费（住宿费报销最高不超过 2000 元）。

第十六条 本办法选派的国外短期培训人员回校后，按学校财务临时出国的有关规定凭据报销国外培训费、一次从重庆往返最近出（入）境城市的差旅费和国际旅费、住宿费、伙食费、出国签证费等总金额的 50%，且报销金额不超过 3 万元。

第十七条 本办法选派的参加国际高端学术会议、专业学术年会或论坛的人员回校后，按学校财务临时出国的有关规定凭据报销会务费、一次从重庆往返最近出（入）境城市的差旅费和国际旅费、住宿费、伙食费、出国签证费等总金额的 50%，且报销金额不超过 1.5 万元。

第五章 管理与考核

第十八条 本办法资助的国内外访问学者及国外短期培训均为脱产研修。国家公派出国的访问学者的留学期限一般为 3-12 个月；国家公派出国的博士后研究的留学期限一般为 3-24 个月；学校自主择优选派资助的国外访问学者（含博士后研究）的留学期限为 6-12 个月；国内访问学者的学习年限一般为 6-12 个月；

国外短期培训时间为3个月及以下；国际高端学术会议、专业学术年会或论坛时间以会议通知为准，但往返时间不超过7天。

第十九条 对国外访问学者、国外短期培训人员、国内访问学者的管理实行“签约派出、违约赔偿”的办法，派出前须与学校签署协议书，严格遵守相关的权利、义务、工作内容和目标以及违约责任。未与学校签订协议的，不得享受第四章学校给予的研修待遇及经费资助。

第二十条 脱产研修6个月及以上的人员须追加2年服务期。研修结束后两个月内未到学校报到工作或回校服务期未满而与学校解除人事关系（含调离、辞职、离职等），应返还学校为其支付的全部费用（含学费、奖励、补助等），并按相关规定或协议约定办理。

第二十一条 国外访问学者、国外短期培训人员、国内访问学者研修结束后应及时到人事处提交留学人员回国证明或访问学者证书等材料，办理归档等事宜。否则，不享受相应的资助或补贴。

第二十二条 研修人员所在单位应积极支持研修人员研修并加强管理。为确保研修效益，研修人员所在单位须设定相应的研修考核目标任务与考核奖励办法。

第二十三条 各类研修人员的管理未在本办法中表述的事项均按照学校教职工在职学习管理办法和公派出国相关管理办法执行。

第六章 附 则

第二十四条 本办法中选拔派出的研修人员,按本办法管理;未纳入本办法选拔的教职工研修按照《重庆师范大学教职工在职学习管理办法》(重师发〔2014〕51号)执行。

第二十五条 本办法中的国内外访问学者项目或国外短期培训项目对同一人员不重复资助。

第二十六条 本办法由人事处负责解释,自公布之日起执行,执行期为五年。2014年获得国家公派出国留学资格的国外访问学者按本办法执行。